

Développer sa posture managériale grâce au Co-Développement



Le Co-Développement donne les moyens à chacun d'améliorer sa pratique en créant une communauté d'apprentissage.

*Son organisation réunit un groupe de pairs qui vont **apprendre et cultiver une intelligence collective** par un processus en six étapes **structurant la parole, l'écoute et la réflexion, et incitant à l'action.***

Objectifs



- Développer et adapter sa propre posture managériale
- Favoriser le partage et la transmission entre pairs
- Cultiver une coopération interservices pérenne
- Prolonger une démarche en faveur de la Qualité de Vie au Travail

Les « + » du Co-Dév.



- Développer ses capacités d'accompagnement
- Prendre conscience qu'un problème n'est pas une incompétence
- Sortir de « l'isolement du manager »
- Interroger ses certitudes tout en restant expert de sa propre situation

Méthodologie

- Un groupe de Co-Développement est constitué d'un groupe de pairs qui s'engagent dans cette démarche
- Les ateliers se déroulent sur ½ journée, planifiés à échéances régulières (6 semaines env.)
- A chaque session, un participant est le « client » de la consultation, les autres sont les « consultants » du jour
- Une mise en commun sur les apprentissages mutuels est réalisée à l'issue de chaque atelier, un plan d'action individuel est établi par le « client » du jour permettant de suivre l'évolution des situations tout au long du processus engagé

