

Fiche technique

Référence : M1-11

Durée : 3 heures * nbre de participants

Tarif : 500 € par session

FACE AUX ENJEUX RENOUVELES :

DEVELOPPER SA POSTURE MANAGERIALE

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Grâce aux ateliers de Co-Développement, développer et adapter sa posture de manager au contexte afin de pérenniser l'efficacité collective de son équipe.

Améliorer sa pratique professionnelle en créant une communauté d'apprentissage autour de problématiques professionnelles.

PUBLIC

Direction / Managers

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Être capable de :

- Trouver des leviers pour agir et développer ses compétences
- Sortir de l'isolement du manager grâce à la création d'une ressource active
- Favoriser le partage et la transition entre pairs
- Accompagner le changement
- Prolonger une démarche Qualité de Vie au Travail

CONTENU

- **Explication de la méthode et des fondamentaux**
 - Les principes fondateurs du Co-Développement
 - Prérequis et règles à suivre
 - Les 3P
 - Définition des rôles : « Client », « Consultant » et « Animateur »
 - Les phases du Co-Développement
- **Demande et contrat**
 - Emergence des sujets de travail par le groupe
 - Exposition du sujet par le « Client »
 - Clarification du sujet par questionnement
 - Contrat final du « Client » aux « Consultants »
- **Consultation**
 - Apport de point de vue des « Consultants »
 - Ecoute et réflexion collective
 - Communication assertive

- **Synthèse et plan d'action**
 - Synthèse de la consultation
 - Présentation du plan d'action
 - Enseignement personnel du « Client »
- **Débriefing et apprentissages**
 - Partage sur la singularité de l'expérience vécue
 - Retour sur l'émergence d'une Intelligence Collective
 - Préparation de la session suivante

OUTILS PEDAGOGIQUES

- Méthodologie du co-développement
- Partage d'expériences

ORGANISATION PRATIQUE

- 1/2 journée X nombre de participants
- Horaires : 09h00 à 12h00 ou 13h30 à 16h30 (*adaptables*)
- Lieu de la formation : dans les locaux du Centre Fichter à Saint-Pierre, ou locaux mis à disposition par l'entreprise
- Nombre de participants : 4 à 10 maximum par groupe formé.
- Fréquence de la formation : une session d'une demi-journée mensuelle. Autant de sessions que de participants.

VALIDATION

- Retour d'expérience à chaque début de séance.
- Plans d'action des participants.
- Questionnaires d'évaluation renseignés par les participants d'une part, par le formateur d'autre part.

RESPONSABLE PEDAGOGIQUE

Jonathan SAUTEUR