

Programme de formation

Référence : M1-12

Durée : Modules de 2h30

Tarif : 500 € par module

ANALYSE DE PRATIQUES PROFESSIONNELLES

- FORMATION/ACTION -

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Aborder des situations professionnelles complexes de manière commune et complémentaire.

Proposer un espace d'échanges autour de problématiques professionnelles partagées.

Assurer le maintien d'une dynamique collective soudée autour des enjeux renouvelés pour l'établissement et des valeurs portés par le secteur.

PUBLIC

Membres d'une équipe.

PREREQUIS

Pas de prérequis nécessaire

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Être capable de

- Trouver des leviers pour agir et développer ses compétences
- Pouvoir appliquer des méthodes d'analyse et de résolution de difficultés rencontrées adaptées au renouvellement des procédures
- Se soutenir mutuellement, communiquer dans une approche bienveillante et respectueuse des besoins de chacun
- Prolonger une démarche Qualité de Vie au Travail

PROGRAMME

- **Pose des objectifs, présentation des prérequis**
 - Le cadre de confiance
 - Le fonctionnement d'un groupe d'analyse de pratiques professionnelles
 - Les 3P
- **L'exposé**
 - Le récit d'une situation professionnelle vécue
 - L'émergence d'une problématique
 - L'aide collective à la reformulation
- **Le questionnement**
 - L'approfondissement du sujet permettant la prise de recul sur la situation
 - Le partage d'observation
 - Communication assertive
- **Emission d'hypothèses**
 - Apports du groupe et développement de l'intelligence collective
 - Propositions de pistes de résolution possibles face à la problématique énoncée
 - Ouverture à différents niveaux d'analyse
- **Conclusion et analyse du fonctionnement du groupe**
 - Recherche du groupe à visée d'amélioration collective de sa pratique professionnelle
 - Retour sur l'émergence d'une Intelligence Collective
 - Préparation de la session suivante



OUTILS PEDAGOGIQUES

- Partage de situations professionnelles
- Analyse systémique appliquée à l'analyse des interactions et boucles de rétroactions entre les acteurs
- Outils d'intelligence collective selon les questions soulevées par les participants
- Reformulation des faits et des sentiments exprimés par les participants.

MODALITES DE MISE EN ŒUVRE

Cette formation est organisée en intra-entreprise.

Elle fait l'objet d'une convention entre l'organisme et le prestataire précisant notamment les dates et lieux de la formation, ainsi que la liste des participants.

La participation de personnes en situation de handicap fera l'objet d'une rencontre préalable avec le référent handicap de l'entreprise ou, à défaut, avec le responsable des ressources humaines pour optimiser leur accueil.

DELAIS D'ACCES :

Nous nous engageons à vous envoyer un devis dans un délai de 72 heures.

Après réception du devis accepté, nous vous proposerons des dates de formation en fonction de la période souhaitée, de vos disponibilités et de celles du formateur.

ORGANISATION PRATIQUE

- Modules de 2h30
- Horaires : à définir
- Lieu de la formation : dans les locaux du Centre Fichter à Saint-Pierre, ou locaux mis à disposition par l'entreprise
- Nombre de participants : 4 à 13 maximum par groupe formé
- Fréquence de la formation : une session toutes les 8 semaines

Les repas des stagiaires sont libres, non pris en charge par l'organisme de formation.

DISPOSITIF DE SUIVI DE L'EXECUTION ET

D'EVALUATION DES RESULTATS

- Retour d'expérience à chaque début de séance.
- Plans d'action des participants.
- Questionnaires d'évaluation renseignés par les participants d'une part, par le formateur d'autre part.

RESPONSABLE PEDAGOGIQUE

Jonathan SAUTEUR – Psychologue du travail

CONTACT

CENTRE FICHTER

0262 33 18 11

formation@centrefichter.fr